



# Protestantse Gemeente Bovensmilde

## Beleidsplan 2024-2028

Door gebrek aan visie gaat het volk  
ten onder, een keur van raadgevers  
brengt het tot bloei.

*Spreuken 11:14*

Want wie van jullie die een toren wil  
bouwen gaat niet eerst de kosten  
berekenen, om te zien of hij wel  
genoeg heeft voor de bouw?

*Lucas 14:28*

**18 juni 2024**

## Ter inleiding

Volgens de Kerkorde van de Protestantse Kerk Nederland hebben de aangesloten gemeenten de verplichting om eens per vier jaar hun beleidsplan te actualiseren (Ordinantie 3, artikel 8, lid 6). De kerkenraad stelt het beleidsplan op in overleg met het college van kerkrentmeesters, het college van diakenen en de werkgroepen. Elk jaar pleegt de kerkenraad overleg met deze colleges en werkgroepen over de voortgang en eventuele wijziging van het beleidsplan.

Het maken van een beleidsplan is ook in onze gemeente niet een populaire bezigheid. Het gevoel is dat we er veel tijd aan besteden en als het plan klaar is, daar weinig mee doen. Veel liever steken we de handen uit de mouwen om binnen de gemeente en in ons dorp zinvolle activiteiten te ontplooien. Toch blijft het van belang om ons van tijd tot tijd te bezinnen op de vraag, wat ons als kerkelijke gemeente motiveert om ons in te zetten voor mens en maatschappij.

Dit beleidsplan heeft betrekking op de periode 2024-2028 en is vooral gebaseerd op de inhoud van de volgende bijlagen.

1. De visies die beide colleges en vier van de vijf werkgroepen onlangs op papier hebben gezet en die in de kerkenraad zijn besproken.
2. De resultaten van het Beleidsplan 2020-2024. Ondanks 'Corona' zijn er in die periode mooie initiatieven ontstaan en uitgevoerd en die verdienen een vervolg. Maar er worden ook onderwerpen of activiteiten genoemd, die in dit beleidsplan nader moeten worden uitgewerkt.
3. Een aantal ontwikkelingen en gebeurtenissen, te weten:
  1. Een teruglopend ledental, minder betrokkenheid en minder kerkgangers.
  2. Het anoniem onheus bejegenen van gemeenteleden en het plotseling 'afhaken' van voorheen trouwe gemeenteleden.
  3. Het gegeven dat onze predikant Diète Kits en kerkelijke werker Joke van Beveren in 2027 met pensioen gaan.
  4. Het feit dat ons contract met Stichting het Drentse landschap medio 2027 afloopt.

Het beleidsplan is als volgt opgebouwd:

1. De Missie: waaraan ontleen we ons bestaansrecht.
2. De Visie: wat zijn onze kernwaarden voor nu en voor de toekomst.
3. Het Beleid: wat gaan of blijven we de komende jaren doen.
4. Het Uitvoeringsprogramma: hoe gaan we de beleidsvoornemens uitvoeren.

## 1. De missie

Wij zijn een gemeente met een missie, die in dit beleidsplan als volgt is verwoord.

De Protestantse Gemeente Bovensmilde (PGB) is, met de Bijbel als inspiratiebron, een geloofsgemeenschap waarin:

- we samenkomen om God en elkaar te ontmoeten;
- we omzien naar elkaar;
- we van betekenis willen zijn voor onze medemensen dichtbij en wereldwijd.

## 2. De visie

In dit hoofdstuk zijn de onderdelen van de missie vertaald naar een visie, waarbij vooral is geput uit de eerder genoemde bijlagen.

### 2.1 De PGB als organisatie (kerkenraad)

1. De PGB wil zo lang mogelijk als zelfstandige gemeente blijven functioneren, samen met ondersteuning van een betrokken predikant.
2. Omdat we allemaal verantwoordelijk zijn voor onze gemeente, verwachten we van gemeenteleden dat ze in voorkomende gevallen bereid zijn om een bestuursfunctie te vervullen.

3. Informatie en communicatie is van essentieel belang om iedereen binnen onze gemeente op de hoogte te houden van relevante ontwikkelingen en besluiten.
4. We willen een veilige gemeente zijn voor al onze gemeenteleden.

## **2.2 De PGB als geloofsgemeenschap (gemeente)**

1. De Bijbelse boodschap is voor ons samenbindend en richtinggevend. Als kern van ons geloof zien wij de liefde die God ons heeft getoond in Jezus Christus. We erkennen daarbij een verscheidenheid in geloofsbeleving.
2. De PGB is een geloofsgemeenschap die het beste voor heeft met iedereen en daarom midden in de samenleving wil staan.
3. Wij zijn een optimistische christelijke gemeente en staan open voor vernieuwing.

## **2.3 De erediensten**

1. Onze kerkdiensten zijn laagdrempelig en toegankelijk voor iedereen: we staan open voor de diversiteit van mensen door samen te vieren, bidden, delen en zingen.
2. Met het oog op de pluriformiteit van onze gemeente gaan gastpredikanten uit de diverse geledingen van de PKN voor.
3. We geven ruimte aan eigentijdse vormen van kerkdiensten, met o.a. aansprekende liederen uit diverse liedbundels en het uitnodigen van muziekgroepen en koren.
4. De kerkdienst is ook een ontmoetingsplaats en daarom willen we stimuleren dat gemeenteleden die sinds Corona de diensten thuis meemaken, weer naar de kerk komen.
5. Ook voor de gemeenteleden, die de dienst thuis 'vieren', moet er gelegenheid zijn om financieel bij te dragen.
6. Kerkdiensten zijn niet alleen voor ouderen. Ook voor kinderen, jeugd en andere leeftijdsgroepen moeten aansprekende diensten worden georganiseerd.
7. De Waterstaatskerk in Bovensmilde is voor ons een belangrijke plaats.

## **2.4 Omzien naar elkaar (wg. pastoraat)**

1. Als gemeenschap zien we naar elkaar om. We hebben oprechte aandacht voor elkaar zodat iedereen zich gezien en gehoord voelt. Daarbij werken we op een pastorale manier die bij onze gemeente past.
2. Pastoraat is een basistaak voor alle gemeenteleden en niet voorbehouden aan ambtsdragers, predikant en kerkelijk werker.
3. Het omzien naar elkaar beperkt zich niet tot onze gemeente, maar is ook gericht op onze dorpsgenoten, die eenzaam zijn of extra aandacht nodig hebben.

## **2.5 De betrokkenheid bij onze medemensen dichtbij en wereldwijd (college van diakenen)**

1. De basis van onze betrokkenheid ligt in de zorg van God voor mensen: oog hebben voor ieder die kwetsbaar is of (te) weinig financiële middelen.
2. Wij zijn een gemeenschap die klaar staat als mensen het moeilijk hebben en bij wie mensen om hulp durven te vragen als zij dat nodig hebben.
3. We werken actief mee aan het inzamelen van middelen voor goede doelen: lokaal, als iemand hulp nodig heeft, maar ook verder weg. We werken daarbij nauw samen met andere partijen.
4. Wij helpen vooral waar anderen niet (meer) helpen. Soms eenmalig, maar soms ook voor een langere periode. Zowel leden als niet leden kunnen in binnen- en buitenland voor deze ondersteuning in aanmerking komen.

## **2.6 Jeugd en Jongeren (wg. heeft visie nog niet geactualiseerd)**

## **2.7 Materiële zaken (college van Kerkrentmeesters)**

1. De PGB streeft naar een zo lang mogelijke zelfstandigheid met een eigen predikant. We zetten ons daarom in voor de beschikbaarheid van voldoende financiële middelen en de beschikbaarheid van een geschikt (kerk)gebouw.

## **3. Het Beleid**

In dit hoofdstuk wordt beschreven hoe we onze visie hebben vertaald naar beleid. Daarbij is dezelfde indeling aangehouden als in hoofdstuk 3.

### **3.1 De PGB als organisatie (kerkenraad)**

1. We stellen een werkgroep 'De PGB heeft Toekomst' in die, eventueel met ondersteuning van derden, onderzoekt:
  - of wij de komende tien jaar (2034) als zelfstandige gemeente met een eigen predikant en/of kerkelijk werker en een geschikt onderkomen door kunnen gaan;
  - en zo niet hoe wij dan in relatie met en ondersteuning van een buurgemeente nog jaren een gemeente kunnen blijven.
2. We zorgen ervoor dat we vanaf 2025 jaarlijks in mei afscheid kunnen nemen van aftredende ambtsdragers en de nieuwe ambtsdragers kunnen bevestigen.
3. We stellen een werkgroep Communicatie in, die zich bezig gaat houden met alle vormen van communicatie binnen onze kerk. Dit zonder in de verantwoordelijkheden van de colleges en werkgroepen te treden.
4. In het kader van een veilige gemeente stellen we een gedragscode op en benoemen we een vertrouwenspersoon.
5. De kerkenraad maakt een plaatselijke regeling, eventueel aangevuld met een document waarin de werkwijze en gebruiken van de kerkenraad is beschreven.
6. De kerkenraad pleegt elk jaar overleg over de voortgang en eventuele wijziging van het beleidsplan.

### **3.2 De PGB als geloofsgemeenschap**

1. We zorgen ervoor dat alle gemeenteleden zich thuis en veilig voelen in onze gemeente.
2. Wij proberen, vanuit onze Bijbelse inspiratiebron, een aandeel te leveren aan de activiteiten in de samenleving nabij en verder weg.
3. Wij blijven zoeken naar vernieuwende activiteiten binnen onze gemeente en onze omgeving.

### **3.3 De erediensten**

1. We blijven zoeken naar vormen om onze jeugd en jongeren meer bij onze gemeente te betrekken.
2. We gaan in gesprek met de leiding van 'De Wingerd' hoe we vaker iets gezamenlijks kunnen organiseren.
3. We gaan vanaf 2025 meer bijeenkomsten van de Kliederkerk organiseren volgens een van te voren vastgesteld rooster.
4. We houden de vinger aan de pols wat betreft de meningen van gemeenteleden over de wijze van viering van het Heilig Avondmaal.
5. We gaan onderzoeken, hoe we gemeenteleden, die de dienst thuis beleven, kunnen 'overhalen' weer naar de kerk te komen.

### **3.4 Omzien naar elkaar**

1. We blijven doorgaan met alle mooie vormen van pastoraat voor de ouderen.
2. In samenwerking met de wg. Jeugd- en Jongeren gaan we onderzoeken hoe we het Jeugd- en Jongerenpastoraat weer kunnen vormgeven.
3. Pastoraat is momenteel vooral gericht op ouderen en urgente adressen, maar kan ook voor andere leeftijdsgroepen van belang zijn. Dat kan ook gelden voor gemeenteleden die zich onveilig voelen. We gaan onderzoeken of we die vormen van pastoraat ook kunnen aanbieden.

4. Wij willen over 5 jaar inzichtelijk hebben wie in de kerkgemeente, en mogelijk daarbuiten, eenzaam is en behoefte heeft aan contact. Voor alle gemeenteleden reden om signalen op te vangen.
5. We blijven samen met andere organisaties zoeken naar mogelijkheden om eenzame mensen bij te staan.

### **3.5 De betrokkenheid bij onze medemensen dichtbij en wereldwijd**

1. Wij blijven de komende jaren als diaconie uitstralen, dat we midden in het dorp staan,
2. Wij blijven ons inzetten op samenwerking en verbinding zoeken met andere maatschappelijke organisaties.
3. We ervaren het als onze taak om zowel binnen als buiten de kerk de activiteiten waar we mee bezig zijn onder de aandacht te brengen en te delen.
4. Veel van de activiteiten zijn doorlopend en krijgen dus ook in de looptijd van dit beleidsplan een vervolg.

### **3.6 Jeugd en Jongeren (later in te vullen als de wg. de visie heeft geactualiseerd)**

### **3.7 Materiële zaken**

1. Naast de geldwervingsacties (Actie Kerkbalans, Solidariteitskas, Dankdagcollecte) zoeken wij naar andere mogelijkheden om inkomsten te genereren.
2. Wij leveren de basisgegevens aan, die nodig zijn voor het onderzoek naar de toekomst van onze gemeente.
3. Wij zorgen voor een correcte archivering van de archiefstukken van de voormalige Gereformeerde Kerk, de voormalige Hervormde Gemeente en de huidige Protestantse Gemeente Bovensmilde.

## **4. Het Uitvoeringsprogramma**

Uit de vorige hoofdstukken en uit de bijlagen is duidelijk geworden dat er al langere tijd veel mooie projecten en activiteiten worden uitgevoerd. De colleges en werkgroepen hebben aangegeven, dat ze deze ook de komende jaren willen blijven uitvoeren. In dit hoofdstuk wordt daarom vooral ingegaan op de wijze waarop nieuwe projecten en activiteiten moeten of kunnen worden opgepakt.

Cruciaal in de looptijd van dit beleidsplan is de vraag of wij als PGB nog jaren als zelfstandige gemeente kunnen blijven functioneren.

Hierna is de uitvoering van genoemde activiteiten geconcretiseerd en zo mogelijk in een tijdschema geplaatst. Ook hier is de indeling van de eerdere hoofdstukken aangehouden.

### **4.1 De PGB als organisatie (de kerkenraad)**

1. **Instelling van een brede werkgroep 'De PGB heeft toekomst'**
  - De werkgroep krijgt een concrete opdracht t.a.v. een onderzoek naar de mogelijkheid zelfstandig te blijven (met eigen predikant en geschikt onderkomen) dan wel een relatie aan te gaan met een buurgemeente.
  - Het CvK zorgt voor inzicht in de financiën (meerjarenbegroting) en de ontwikkeling van het ledental voor de langere termijn.
  - Eventueel wordt ondersteuning van derden ingeschakeld.
  - Resultaten worden in de gemeentevergadering in november 2025 met de gemeenteleden gedeeld.
2. **Werving nieuwe ambtsdragers**
  - We gaan in overleg over een dringender vorm van het werven van nieuwe ambtsdragers, zodat we vanaf 2025 de dienst van af- en aantreden weer in mei (voor het nieuwe kerkseizoen) kunnen houden.
  - Aandacht voor dit onderwerp in november 2024.
3. **Instelling werkgroep communicatie**

- De werkgroep krijgt de opdracht om alle communicatie-uitingen in onze gemeente in kaart te brengen en te zorgen voor een goede afstemming. De werkgroep wordt ook verantwoordelijk voor de informatie vanuit de kerkenraad.
  - Eindresultaat wordt in december 2024 aan de kerkenraad voorgelegd.
4. **Gedragscode en benoemen vertrouwenspersoon**
    - We stellen een gedragscode op (diverse gemeenten hebben die al) en gaan op zoek naar een vertrouwenspersoon.
  5. **Opstellen plaatselijke regeling en draaiboek voor introductie nieuwe ambtsdragers**
    - Niet duidelijk is of de PGB een plaatselijke regeling heeft. Het is in elk geval wel goed er een te hebben en dat is ook het geval voor het draaiboek. Omdat dit onderwerp ook een vorm van communicatie is, kan dit ook bij de opdracht van de wg. Communicatie worden ondergebracht.
  6. **Overleg over voortgang en eventuele wijzigingen van het Beleidsplan**
    - Elk jaar in oktober, vanaf 2025, wordt de voortgang van het Beleidsplan geagendeerd.

## 4.2 De PGB als geloofsgemeenschap

De beleidsonderwerpen worden al door de kerkenraad, colleges of werkgroepen opgepakt.

## 4.3 De erediensten

1. **Op zoek naar vormen om jeugd en jongeren meer bij de diensten/gemeente te betrekken**
  - In deze zoektocht verdient de huidige werkgroep Erediensten uitbreiding.
  - We blijven in gesprek met de leiding van 'De Wingerd' over een inniger samenwerking.
  - We organiseren vanaf 2025 minimaal drie maal een Kliederkerk.
2. **In de kerk serveren we ook koffie**
  - We gaan met 'gemeenteleden', die na Corona de dienst thuis beleven maar de diensten wel zouden kunnen bezoeken, communiceren via gemeentevergaderingen, kerkblad en gesprekken.

## 4.4 Omzien naar elkaar

1. **Optimaliseren van het Pastoraat t.a.v. bepaalde groepen**
  - Wg. Pastoraat gaat onderzoeken hoe ze jongeren en andere leeftijdsgroepen kan bedienen en hoe ze een rol kan spelen voor gemeenteleden die zich onveilig voelen.

## 4.5 De betrokkenheid bij onze medemensen dichtbij en wereldwijd

Het college van diakenen is zelf of in samenwerking met andere organisaties bij veel activiteiten betrokken en hoopt hier met medewerking van veel vrijwilligers nog jaren mee door te gaan.

## 4.6 Jeugd en Jongeren (later in te vullen als de wg. de visie heeft geactualiseerd)

## 4.7 Materiële zaken (CvK)

1. **Geldwerving**

We introduceren in 2024 de Appostel App, eerst als middel voor de collectes. In een later stadium ook als middel voor communicatie.
2. **Aanleveren van de basisgegevens t.a.v. de werkgroep 'De PGB heeft Toekomst'**
  - Het CvK zorgt voor de financiële en getalsmatige onderbouwing voor de langere termijn.
3. **Archivering**
  - Het CvK maakt een plan van aanpak voor een correcte archivering (oktober 2024 gereed).

## **Bijlage 1a: Visie, werkzaamheden en toekomstplan pastoraat PG Bovensmilde (concept februari 2024)**

**Betekenis pastoraat : “Ontmoeting tussen mensen geeft een glimp van God”**

### **De kernvraag**

Kernvraag van het pastoraat is en blijft: *“Hoe gaat het met u/jou?”*, vanuit een oprecht gevoelde open belangstelling, luisterhouding, en respect. Pastoraat is zorg en aandacht geven aan een ander op zo'n manier - in gesprek of in een ontmoeting - dat die ander iets van geloof, hoop en liefde ervaart zoals we die in de kerk met elkaar delen. Dat pastoraat kan plaats vinden in een gesprek, in een groep maar ook in een onverwachte ontmoeting. De pastorale aandacht is er voor een wijde kring van mensen. En: pastoraat is niet alleen iets voor predikanten, kerkelijk werkers en ouderlingen, pastorale medewerkers, maar van de hele gemeente. De hele gemeente wordt uitgenodigd voor 'omzien naar elkaar'. Elke vorm waarin dat omzien gestalte krijgt, is pastoraat.

### **De visie van het pastoraat**

Gods liefde is voor alle mensen die meeleven en aandacht nodig hebben. Het is hulp die wij aanbieden in alle omstandigheden van het leven. Wij geloven dat pastoraat een basis taak is voor alle gemeenteleden en niet voorbehouden aan ambtsdragers. Ieder lid van de gemeente heeft gaven gekregen om die in te zetten in en buiten de gemeente. Het is twee richtingsverkeer, de ene keer geef je, de andere keer ontvang je. Het gaat er om dat we in de ontmoeting elkaar zien, bemoedigen en troosten. We willen als hele gemeente pastoraal bezig zijn en de wisselwerking van signalen van de nood van onze naasten doorgeven.

### **Pastoraat in de gemeente**

Er is een werkgroep pastorale ouderlingen predikant en kerkelijk werker.

De pastorale medewerker is voor de gemeente het eerste aanspreekpunt. Zij bezoeken hun eigen toegewezen adressen.

De predikant en kerkelijk werker komen uit eigen beweging op bezoek bij de gemeente leden; in eerste instantie bij hen die om een bijzondere reden pastorale zorg behoeven. De ouderlingen bezoeken leden die om reden geen pastorale medewerker hebben.

Verdere activiteiten (zie ook Informatieboekje 2023):

- Bezoek nieuw ingekomen: het eerste contact.
- Wekelijkse zondags kaart met een groet van de kerkleden bij de bloemen.
- Bijzondere levensmomenten: aandacht voor jarigen, jubilea en mensen die iets te herdenken hebben.
- Werkgroep jeugd en jongeren wordt weer opgestart.
- Vorming en toerusting.
- Meditatie en stiltemoment.
- Gebakspastoraat.
- Paasattentie, kerstbijeenkomst, ontmoetingsochtend.
- Eén of twee keer per jaar gezamenlijk overleg tussen de pastoraal medewerkers, ouderlingen, predikant en kerkelijk werker.

Ter info: De pastoraal medewerkers en ouderlingen worden officieel bevestigd en beloven daarbij geheimhouding/ vertrouwelijkheid. Het is wenselijk geregeld digitaal naslagwerk te updaten zodat het inzichtelijk blijft welke leden gekoppeld zijn aan de pastoraalmedewerkers/ouderlingen.

De predikant en kerkelijk werker leggen de data van de pastorale bezoeken vast in het digitale LRP-systeem.

### **Toekomst Pastoraat en Pastoraat in de samenleving**

We willen over 5 jaar inzichtelijk hebben wie in de kerkgemeente - en mogelijk daarbuiten -, eenzaam is en behoefte heeft aan contact. Het wordt steeds meer noodzakelijk dat we *allemaal* onze ogen en oren open houden om signalen op te vangen t.a.v. mensen die extra aandacht nodig hebben. Mensen die om welke reden of omstandigheden dan ook niemand hebben die zich om hen bekommert.

Hierbij hopen we meer samen te werken met het buurt-fohous in de J.de Walstraat en andere maatschappelijke organisaties ter plaatse. We streven naar voldoende bezoekcapaciteit of hoe zet je je de beschikbare capaciteit in. We zullen een beroep blijven doen op de onderlinge verbondenheid.



## **Bijlage 1b: Visie van de Diaconie 2024**

De basis van de diaconie ligt in de zorg van God voor mensen, oog hebben voor ieder met (te) weinig financiële middelen of kwetsbaar is. Vanaf het begin van deze kerk heeft zij dit gezien als een van haar belangrijkste taken: het dienen van je naaste, van de mensen in maatschappelijke nood.

De diaconie helpt vooral daar, waar anderen niet (meer) helpen. Soms is het eenmalig, soms wordt deze voor een langere periode gegeven. Iedereen kan van deze ondersteuning in aanmerking komen, wel of geen lid van onze kerk, in binnen- en buitenland. De komende 10 jaar willen we ons blijven inzetten voor onze medemens zowel binnen als buiten de kerk.

Een aantal voorbeelden van activiteiten waar de Diaconie actief een rol speelt is de maandelijke inzameling van goederen en het jaarlijkse aardappelrooien voor de voedselbank, Actie vakantiedaguitstapjes voor gezinnen, de jaarlijkse kledinginzamelactie voor stichting SAMS en niet te vergeten de collecteopbrengsten in de kerk voor het Werelddiaconaat en andere organisaties.

### **Kerntaken Diaconie**

#### **Omzien naar kwetsbaren zowel dichtbij als veraf**

De Diaconie helpt vooral daar, waar anderen niet (meer) helpen. Dit doen we door het organiseren van activiteiten om geld of goederen op te halen voor mensen die minder te besteden te hebben. Daarnaast worden collecteopbrengsten in de kerk voor het Wereld Diaconaat en andere organisaties.

#### **Bemensing**

De Diaconie bestaat uit een aantal vrijwilligers die naast het verzorgen van de collectes tijdens de kerkdiensten ook oog en oor hebben voor het wel en wee zowel binnen als buiten onze kerkgemeenschap.

#### **Vrijwilligers**

De Diaconie kan niet alleen alle activiteiten bemensen. Daarom doen wij een beroep op de vele vrijwilligers om ons te helpen onze taak zo goed mogelijk uit te voeren. Daarnaast zoeken we verbinding met andere organisaties zoals Humanitas en IDP (Kerken Midden Drenthe) en de Voedselbank Midden-Drenthe. Ook reageren we waar mogelijk op spontane activiteiten, zoals de bananendozenactie van de Friese rijders en de warme dekenacties voor Oekraïne.

#### **Financiën**

De jaarlijkse opbrengst van de vrijwillige bijdragen worden besteed aan zowel goede doelen binnen Nederland als buitenaf. Samen bepaalt de commissie waar een extra financieel steuntje in de rug naar toe gaat.

#### **Toekomst**

- Ook de komende jaren willen we als diaconie blijven uitstralen dat we midden in het dorp staan. Mensen van binnen en buiten de kerk kunnen op laagdrempelige manier gemakkelijk een beroep op ons voor dát waarvoor de diaconie is bedoeld. We zijn er voor iedereen.
- We blijven ons daartoe inzetten op samenwerking en verbinding zoeken met andere maatschappelijke organisaties.
- We ervaren het als onze taak om zowel binnen als buiten de kerk de activiteiten waar we mee bezig zijn onder de aandacht te brengen en te delen.
- Een aandachtspunt is dat voldoende diakenen beschikbaar blijven, dat kennis en kunde goed wordt overgedragen wat overigens zeker niet wil zeggen dat alles altijd bij hetzelfde moet blijven.

## **Bijlage 1c: Beleidsplan 2024-2028 van het College van Kerkrentmeesters**

### **Missie (vaststaand onderdeel in de tijd)**

Het CvK is financieel en organisatorisch verantwoordelijk voor de instandhouding van onze kerk.

### **Visie**

#### **0. Samenstelling CvK**

Het CvK is in belangrijke mate verantwoordelijk voor de financiën en de organisatie van de kerk. Dat betekent dat er in ons college vooral mensen moeten zitten, die affiniteit hebben met deze onderwerpen. Dit een belangrijk aandachtspunt bij de werving van nieuwe collegeleden.

De visie van het College is hierna verwoord onder de Kerntaken die het CvK heeft.

#### **1. Gebouwen**

We hebben tot 1 juni 2027 een gebruikersovereenkomst met de Stichting Het Drentse Landschap. Het CvK zorgt ervoor dat we ook na die datum een locatie hebben om onze kerkdiensten te houden.

#### **2. Mensen**

Het CvK heeft aandacht en zorg voor de mensen die in loondienst zijn (kerkelijk werker), de vrijwilligers (kosters) en predikant.

#### **3. Financiën**

Het CvK is verantwoordelijk voor de geldwerving (Actie Kerkbalans, Solidariteitskas, Dankdagcollecte) en zoekt ook naar andere mogelijkheden voor inkomsten;

Het CvK is verantwoordelijk voor het financiële beheer (begroting, jaarrekening);

Het CvK informeert de gemeente open en transparant over de financiële situatie nu en in de toekomst.

#### **4. Organisatie**

Het CvK heeft een belangrijke rol in het organiseren en beheren van (leden)administratie, ICT, verzekeringen, communicatiemiddelen en archiveren.

### **Beleidsplan**

#### **0. Samenstelling CvK**

a. Omdat de penningmeester in 2024 aftreedt en de administrateur zijn taken wil afbouwen, moeten we op zoek naar ter zake kundige vervangers.

b. Als dat intern niet lukt, bezien hoe we (delen van) het financieel beheer kunnen uitbesteden.

#### **1. Gebouwen**

a. Op tijd een plan van aanpak maken voor de onderhandelingen met Het Drentse Landschap over verlenging van de gebruiksovereenkomst, dan wel de keuze voor een andere locatie.

#### **2. Mensen**

a. Zorgen voor invulling van ontstane vacatures.

b. Goede contacten onderhouden met kerkelijk werker en vrijwilligers.

#### **3. Financiën**

a. Op basis van het verloop in ons ledenbestand, de ontwikkelingen in de inkomsten en uitgaven, de pensionering van onze predikant en kerkelijk werker en het aflopen van de gebruikersovereenkomst een meerjarenbegroting maken.

b. Al onze jaarlijkse kerkelijke acties via positieve en persoonlijke brieven of mailberichten onder de aandacht brengen en organiseren. Hierbij ook blijven wijzen op de mogelijkheden om via de belastingwetgeving de bijdrage te verhogen.

c. Her-activeren van gemeenteleden die de laatste jaren financieel niet hebben bijgedragen.

d. De mogelijkheden van externe financiering onderzoeken (bijdragen uit de burgerlijke gemeente, sponsoring bedrijven, subsidiemogelijkheden).

e. Een scherpe bewaking van onze uitgaven.

#### **4. Organisatie**

a. Als dat onverhoopt nodig is, vroegtijdig onderzoeken hoe we met behoud van eigen zelfstandigheid samenwerking kunnen zoeken met naburige gemeenten.

- b. Een goede interne organisatie opzetten ten behoeve van de archivering overeenkomstig de daarvoor geldende regels van de PKN. Hieronder valt ook het beheren en bijhouden van doopboek, belijdenisboek en trouwboek.

## **Bijlage 1d: Visie van de werkgroep Erediensten**

### **Wat doen we en op welke manier**

De werkgroep erediensten draagt zorg voor de invulling van de kerkdiensten op zondag en overige voorkomende dagen.

Zij doet dit o.a. via subgroepen door te zorgen voor:

- een voorganger in de diensten;
- een organist;
- voorbereiding en presentatie van liederen, Bijbelgedeelten en overige informatie op de beide tv-schermen en het volgen van de kerkdiensten thuis;
- schriftlezers;
- liturgiebewerking van gastvoorgangers;
- bloemendienst;
- liturgisch bloemschikken bij advent/Kerst-, 40-dagen/Pasen- en Pinksterperioden;
- incidenteel kindernevendienst en kinderoppasdienst;
- incidenteel muziek en koorzang in diensten.

De werkgroep is zich bewust van de pluriformiteit van onze gemeente.

De eredienst staat altijd in het spanningsveld van traditie en vernieuwing. Mensen zijn verschillend en geloven divers. Van orthodox tot vrijzinnig en alles daartussenin.

De preekvoorzener benadert daartoe gastvoorgangers uit de diverse geledingen van de PKN.

Tevens kunnen liederen buiten het Liedboek om worden gezongen of via YouTube worden vertoond en zullen muziekgroepen en koren gevarieerd zijn.

Gezien het beperkt aantal leden van de werkgroep erediensten volstaat zij met het in stand houden van de huidige erediensten en ontwikkelt zij geen visie voor veranderingen of aanpassingen in de komende tijd. Tenzij de kerkenraad daartoe een opdracht geeft.

**De visie van de werkgroep Jeugd en Jongeren moet nog worden geactualiseerd.**

## **Bijlage 2: Overzicht en waardering van de taken en activiteiten uit het Beleidsplan 2020-2024**

Ondanks het feit dat er door de Coronapandemie veel moest worden geïmproviseerd, zijn veel taken en lopende activiteiten uitgevoerd en nieuwe activiteiten gestart. Maar er zijn ook zaken blijven liggen, die in het nieuwe beleidsplan aandacht verdienen.

In deze bijlage wordt een overzicht gegeven van alle taken en activiteiten met daarbij een vorm van (subjectieve) waardering (+/0/-).

### **Kerkorganisatie/Kerkenraad**

- Onze kerkenraad kent op dit moment geen vacatures, maar dat is vooral te danken aan het feit dat een zestal ambtsdragers bereid was een extra jaar aan te blijven. Dit is een groot punt van zorg.
- + De kerkenraad, dan wel de colleges of werkgroepen, geven op een goede wijze invulling aan de meeste taken, zoals die in de kerkorde zijn beschreven.
- Er bestaat geen plaatselijke regeling t.a.v. de verdeling van de taken tussen Smalle Kerkenraad (SKR) en Brede kerkenraad (BKR) en t.a.v. de (gedelegeerde) bevoegdheden van SKR, BKR, colleges en werkgroepen.
- Al vanaf 2013 wordt geconstateerd dat de interne communicatie en communicatie met de gemeente te wensen overlaat. Bij de totstandkoming van het Beleidsplan 2020-2024 is dat ook als verbeterpunt genoemd en is gesproken over de instelling van een werkgroep Communicatie.

### **Ontmoeting/Omgang met God**

- + Er worden laagdrempelige kerkdiensten georganiseerd.
- + Een groot aantal vrijwilliger is betrokken bij de voorbereiding of uitvoering van de kerkdiensten.
- + De bloemengroet wordt door zowel gemeenteleden als dorpsgenoten gewaardeerd.
- Na corona is het aantal kerkbezoekers aanzienlijk afgenomen (van 120 in 2013 naar 60 in 2023).
- Omdat er nauwelijks kinderen naar de kerk gaan, is de kindernevendienst gestopt.
- Met de kliederkerk zijn positieve ervaringen opgedaan, maar tot dusver is er sprake van een ad-hoc aanpak betreffende het aantal en het tijdstip in het jaar.
- Helaas is ook de Jeugd-/tienerkerk door een gebrek aan belangstelling gestopt.
- +/- Twee maal per jaar wordt een school/kerkdienst gehouden. Het is jammer dat er school en kerk niet vaker iets gezamenlijks kunnen organiseren.
- + Na diverse vormen voor de Viering van het Heilig Avondmaal is onlangs een vorm gevonden, waarin een groot aantal gemeenteleden zich in kan vinden.
- 0 Omdat onze predikant een 50%-verband heeft, worden ook veel diensten geleid door een gastvoorganger. Een aantal gemeenteleden vindt dit jammer.
- + Elke week is er gelegenheid voor meditatie of een stiltemoment
- + Er functioneren twee gespreksgroepen, die zich verdiepen in een bijbels onderwerp.

### **Omzien naar elkaar**

- + Er is aandacht voor nieuw ingekomen gemeenteleden.
- + Met name voor de ouderen wordt veel georganiseerd: ontmoetingsochtenden, gebakspastoraat, kerstbijeenkomst.
- + Ouderen en zieken ontvangen ook een paasattentie.
- Er is op dit moment geen Jeugd- en Jongerenpastoraat.
- + We zijn betrokken bij activiteiten in het buurt-fohous.
- Door een gebrek aan pastoraal medewerkers kunnen niet alle wijken worden 'bediend'. Bij het bezoek ligt de prioriteit daarom bij de meest urgente adressen.

### **Onze betekenis voor de medemens dichtbij en wereldwijd**

- + Via de opbrengst van collecten en Actie Kerkbalans worden veel organisaties financieel ondersteund.
- + Indien nodig worden geld- of inzamelingsacties georganiseerd (Oekraïne, rampen).
- + Via de diaconie worden mensen binnen en buiten onze gemeente (anoniem) financieel geholpen.

- + Maandelijks worden goederen ingezameld voor de Voedselbank.
- + Elk najaar worden aardappels gerooid voor de Voedselbank.
- + Twee maal per jaar wordt bij de plaatselijke supermarkt een grote inzameling gehouden voor de Voedselbank.
- + Er is een jaarlijkse kledinginzamelingsactie voor stichting SAMS.
- + Via het verzamelen van bonnen van de supermarkt worden vakantiedaguitstapjes georganiseerd voor gezinnen in ons dorp.
- + Bij een aantal activiteiten wordt nauw samengewerkt met andere organisaties in onze gemeente.

### **Jeugd en Jongeren**

- + Met medewerking van kinderen wordt op startzondag een bloemengroet georganiseerd voor zieke en oudere gemeenteleden.
- + De werkgroep verzorgt de presentjes bij de Kerstdienst en verzorgt de rozen voor de jeugd, die examen hebben gedaan.
- + Elke maand haalt OPA het papier op in en rond Bovensmilde. Met de opbrengst wordt het jeugdwerk betaald en wordt een gedeelte als gift aan lokale goede doelen overgemaakt.
- De Jeugd-/Tienerkerk is door gebrek aan belangstelling gestopt.
- Omdat de jeugd nauwelijks bij onze kerk betrokken is, zijn er verder geen activiteiten.

### **Materiële zaken**

- + Veel gemeenteleden tonen via het financiële bijdragen hun betrokkenheid bij onze gemeente.

### **Conclusies**

- Met medewerking van veel vrijwilligers zijn veel projecten en activiteiten uitgevoerd.
- De informatie binnen de kerkenraad en de communicatie intern en naar de gemeente verdienen aandacht.
- Er moet serieus werk worden gemaakt van het vinden van ambtsdragers.
- De geringe betrokkenheid van de jeugd en volwassenen tot 50 jaar is een punt van zorg.
- We moeten proberen weer meer 'thuis kijkers' naar de kerk te krijgen.

### **Bijlage 3: Ontwikkelingen binnen onze gemeente**

In het onderzoek 'Meer met Elkaar', dat in 2013 is uitgevoerd hebben 186 gemeenteleden hun mening gegeven over hun geloof en de rol van de kerk daarin. Het onderzoek heeft destijds veel informatie opgeleverd voor de invulling van de beleidsplannen vanaf dat jaar. Op dat moment telde onze gemeente 720 belijdende leden en doopleden. Ook toen al vroeg men zich af of we op termijn een zelfstandige levende gemeente zouden kunnen blijven, dan wel of we als zelfstandige (deel)gemeente een samenwerking zouden moeten aangaan met een buurgemeente.

Nu 10 jaar later, waarin het ledenbestand is afgenomen tot 522 belijdende leden en doopleden (een daling van ruim 25%) en onze gemeente dus 10 jaar 'ouder' is geworden, is deze vraag nog steeds actueel. Dit temeer omdat tijdens de looptijd van dit beleidsplan besluiten moeten worden genomen over de invulling van de vacature van onze predikant en kerkelijk werker en over een eventuele verlenging van het gebruikscontract van de Waterstaatskerk.

#### **3.1 Teruglopend ledental, minder betrokkenheid, minder kerkgangers**

Het overgrote deel van onze actieve gemeenteleden is van middelbare leeftijd of ouder. Er is weinig aanwas en betrokkenheid van jongere leden. De oudere leeftijdsgroep is daarom ook sterk oververtegenwoordigd in de 'bestuursfuncties' van onze gemeente en bij het uitvoeren van de projecten en activiteiten.

Het was de afgelopen jaren al moeilijk om vacatures van bestuurlijke taken in te vullen. Dit probleem zal over tien jaar nog een stuk groter zijn. En ook het werven van vrijwilligers, dat nu meestal nog geen probleem is, zal in de loop der jaren moeilijker worden. Tenslotte mag verwacht worden dat de kerkelijke betrokkenheid zich op termijn ook weerspiegelt in lagere opbrengsten van onze kerkelijke acties (Actie Kerkbalans, Solidariteitskas, Dankdagcollecte).

De coronapandemie heeft invloed gehad op het kerkbezoek. Een aantal gemeenteleden, dat voor corona de dienst bezocht, kijkt of luistert nu thuis naar de dienst. Momenteel is er sprake van gemiddeld 60 kerkbezoekers. Bijna 100 gemeenteleden of andere belangstellenden maken de dienst thuis live of op een ander moment mee.

Deze ontwikkeling heeft positieve en negatieve kanten. Het is mooi dat gemeenteleden, die vanwege ziekte of andere redenen niet naar de kerk kunnen komen, de dienst toch mee kunnen vieren. En ook gemeenteleden, die niet (meer) naar de kerk gaan of andere geïnteresseerden kunnen kennis nemen van wat er in onze kerkdiensten gebeurt. Maar aan de andere kant wordt de kerk steeds minder de plek waar gemeenteleden elkaar ontmoeten.

Minder kerkgangers betekent ook minder inkomsten in de collectes.

#### **3.2 Gebeurtenissen in de afgelopen jaren, die om een oplossing vragen**

De afgelopen tijd werden en momenteel worden enkele gemeenteleden via anonieme uitingen zodanig lastig gevallen, dat zij zich binnen onze gemeente niet veilig voelden en voelen. Aangezien we voor iedereen een veilige kerk willen zijn, zullen we daar in dit beleidsplan aandacht aan moeten besteden.

Een andere ontwikkeling, die overigens al jaren gaande is, is dat meelevende gemeenteleden plotseling, zonder dat we de reden kennen, afhaken. Vanuit ons uitgangspunt, dat we moeten omzien naar elkaar, zouden we actie moeten ondernemen om hen als gemeentelid te behouden.

#### **3.3 Predikant en kerkelijk werker gaan in 2027 met pensioen**

Omdat we inspirerende kerkdiensten en pastorale zorg van groot belang vinden, willen we als zelfstandige gemeente na het vertrek van predikant Diète Kits en pastoraal werker Joke van Beveren een nieuwe predikant, eventueel in combinatie met een pastoraal werker, beroepen. Dat kan alleen als onze gemeente voldoet aan de (financiële) criteria, die de PKN daarvoor heeft opgesteld. Het is daarom van belang, te onderzoeken of onze reserves en jaarlijkse inkomsten (levend geld) voldoende zijn om een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aan te kunnen gaan.

### **3.4 Het contract met de Stichting Het Drentse Landschap (SDL) loopt in 2027 af**

Na de overdracht van de Waterstaatskerk aan SDL en de verbouw en herinrichting is deze kerk een 'warme' plek geworden, waarin fijne diensten worden gehouden en er tijd is voor bezinning. In 2027 moet een besluit worden genomen over een verlenging van het gebruikerscontract. Ter voorbereiding daarop is het van belang, tijdig inzicht te hebben in onze financiële ruimte en de ontwikkeling van het kerkbezoek over de komende tien jaar.